



23. 02. 2024. год.

САОПШТЕЊЕ ЗА ЈАВНОСТ

Уважени,

Шаљемо Вам одговор Ректорског колегијума Државног универзитета у Новом Пазару на наводе Синдиката „Независност“, објављене у медијима, као и на наводе којим се најављује штрајк упозорења за 28. 02. 2024. год.

Наводи Синдиката „Независност“, којим је најављен штрајк упозорења за 28. фебруар, нетачни су, груби, злонамерни и имају за циљ интересе уске групе запослених на Државном универзитету у Новом Пазару, а никако интересе младих људи који се овде школују, као ни интересе највећег дела запослених наставника и административних радника. Постављени захтеви нису синдикални, већ интересни и политички, јер су усмерени на рушење организационе структуре универзитета, установљене још приликом његовог оснивања. Синдикат је хтео да тешким оптужбама натера руководство да не санкционише његове чланове који су се о закон, или друге нормативе, огрешили.

Посебно треба имати у виду да Синдикат „Независност“ на Државном универзитету у Новом Пазару има само 36 чланова, а да је у овој високошколској институцији запослено 226 наставника, сарадника и административних радника.

О актуелним дешавањима на Државном универзитету благовремено је обавештавано Министарство просвете, као и све друге надлежне институције Републике Србије.

Ректорски колегијум Државног универзитета у Новом Пазару на оптужбе Синдиката „Независност“, даје одговоре редом, како су наведене у допису од 14. 02. 2024. године:

Синдикат наводи да штрајк организује због:

- *самовољног и незаконитог прогањања представника синдиката,*

Ни једним потезом, нити актом, послодавац није прогањао чланове Синдиката. Послодавац, у складу са законом, има исти однос према свим запосленим радницима и дели их искључиво на оне који извршавају своје обавезе и оне који то не чине. Никакво прогањање чланова синдиката и њихових руководиоца не постоји. Познато је да је само два месеца после оснивања Синдиката, његов први повереник доц. др Милош Петровић именован за шефа Департмана правних наука и да је сам дао оставку на ту функцију. Доц. др Миливоје Милановић, члан Одбора овог синдиката, и данас је, као и годинама уназад, директор Научно-истраживачког института Државног универзитета.

Шеф студијског програма Енглески језик је Виолета Јањатовић, шеф студијског програма Грађевинарство је Александар Радаковић, а студијског програма Прехрамбена технологија –Ениса Селимовић. Све троје су чланови синдиката. Такође, на Департману за економске



науке члан синдиката проф. др Нада Вигњевић Ђорђевић пре два месеца одбила је да буде шеф департмана. Тој организацији припадају и административни радници Љубомир Симовић и Семир Цурић, који су новом систематизацијом унапређени.

- Због самовољног умањивања личног дохотка

Умањивање личног дохотка било ком појединцу, био или не био члан Синдиката, дешавало се искључиво због неизвршавања радних задатака.

Поступци против појединих чланова Синдиката пред Етичким одбором ДУНП-а нису измишљени. Они су резултат њихових конкретних поступака. Вођена су два таква поступка: због тога што је актуелни повереник синдиката прекршио етички кодекс у односу на своју колегиницу, а његов претходник у свом допису ректора назвао лоповом.

- због распоређивања чланова синдиката на измишљена, непостојећа или неадекватна радна места

Сва радна места свих запослених су постојећа јер су предвиђена систематизацијом и нико се на распоређивање није ни жалио. Радна места су адекватна школској спреми запослених.

- због стварања климе нетолеранције и прогона у односу на чланове синдиката

Нико не прогања чланове Синдиката, али је истина да појединци, који припадају тој организацији, својим свакодневним дописима, неоснованим оптужбама и захтевима злостављају шефове служби, руководство, па и самог ректора. Управа никада није вршила притисак на запослене да изађу из синдиката, нити им бранила да уђу у синдикат.

- због неједнаког третмана запослених приликом избора у наставничка звања (при чему је посебно уочљиво да само чланови једне породице имају могућност да на универзитету напредују до звања редовног професора, док су, са друге стране, бројни случајеви да наставници и по петнаест година проводе у звању доцента, а поједини су са тим звањем и окончали академску каријеру одласком у пензију)

Чланови породице Долићанин, у овом случају алудира се на ректора проф. Зану Долићанин и њеног брата проф. др Едина Долићанина, до звања редовног професора, дошли су одавно, искључиво на основу својих резултата и у време када је ректор био проф. др Миладин Костић. То питање често се потезало, на таблоидан начин, када је требало да се оспори Државни универзитет и разлози за његово постојање.

У звање редовног професора бирани су и други наставници, истина, само они који су задовољили критеријуме постављене универзитетским прописима (проф. др Раде Грбић, проф. др Милица Лазовић, проф. др Изет Еминовић, проф. др Есад Мешић, проф. др Зоран Марковић, проф. др Драгослав Шумарац, проф. др Братислав Мирић)...

Избори у наставничка звања обављају се искључиво према правилнику који то регулише и обавезан је увид јавности. У последњих годину дана није било већих примедби током реализације конкурса за избор у звање. Подразумева се да приликом избора у више звање мора да постоји допринос науци. Примери наставника, чланова синдиката који су



напредовали: проф. др Александар Радаковић, проф. др Сенад Ганић, проф. др Емир Ћоровић, проф. др Александра Попин. Сви они су у звању ванредног професора и имају више од 20 година до завршетка академске каријере, коју су започели на овом младом универзитету.

Подсећамо да је већини наставника ово први посао у високом образовању, да је највећи број њих почео са сарадничким звањем и да сама чињеница да су се многи одлучили да раде у месту које је и по 300 километара удаљено од њиховог сталног пребивалишта, где нису могли да се запосле, говори о њиховим референцама. Постоје и другачији примери, где су другачији ограничавајући фактори, ако наставник нема педагошко искуство и касније докторира, тешко да може да достигне позицију редовног професора.

Поједини чланови Синдиката на универзитету су почели да раде у 5. па и 6. деценији живота, без претходног педагошког искуства.

- **због довођења појединих наставника у повлашћен положај (тако што им се омогућује мањи број долазака на рад при чему добијају исту зараду као наставници који редовно долазе на рад, тако што не одржавају консултације са студентима уопште, док се други наставници кажњавају ако не одрже консултације)**

Већина наставника не проводи 40 сати недељно на универзитету. Међутим, ако то синдикат тражи, управа може од свих наставника захтевати да свакодневно долазе на посао.

- **због игнорисања јасних и недвосмислених захтева појединих департмана како да им се помогне у процесу акредитације**

Сви департмани који су тражили помоћ приликом акредитације, ту помоћ су и добили. У последње две године акредитовано је 19 студијских програма, на основним, мастер и докторским студијама: Фармација (ИАС), Архитектура (ИАС), Биологија (ОАС, МАС; ДАС); Хемија (ОАС, МАС) Енглески језик и књижевност (ИАС), Грађевинарство (ОАС, МАС, ДАС), Рехабилитација (ОАС, МАС), Спорт и физичко васпитање (ОАС, МАС, ДАС), Софтверско инжењерство (ОАС, МАС, ДАС), а у процесу акредитације су Математика (ОАС; МАС, ДАС) и Психологија (ОАС).

Међутим, неки од студијских програма су одбијали предлоге управе, па и саветника за акредитацију проф. др Душице Павловић, (која је била увек на располагању), наводећи да су ти састанци бесмислени.

Сви наставници са Департмана за правне науке, а при том чланови овог синдиката, одбијали су да руководе овим департманом, чиме су угрожавали његово функционисање, па и акредитацију. Сви они су одбили да раде акредитацију овог студијског програма и већ пола године тај посао није ни кренуо са мртве тачке. Истовремено су само оптуживали руководство да је криво за то, упркос чињеници да је посао акредитације - одговорност струке. При том, проф. др Емир Ћоровић је без сагласности Сената три године радио на универзитету Доња Горица у Подгорици.



Управа је расписивала конкурсе на сваку иницијативу департмана, али је избор потребног кадра, углавном, опструиран. На департману је поништен конкурс за област Кривично право, али су зато инсистирали да се у допунском раду ангажује лице са другог универзитета, из сасвим личних разлога. За акредитацију студијског програма потребни су стално запослени наставници, а не хонорарци. Због одбијања обавеза везаних за акредитацију, без часова остају и асистенти, чланови синдиката (нпр. асистент Имран Рашљанин).

- ***Због довођења Универзитета у позицију да наставници дају отказе и буквално беже са Универзитета***

Број наставника који су дали отказе је миноран. Истина, наставници са Депармана за правне науке, чланови синдиката, у последње време јавно говоре о томе да ће напустити овај посао и да ће ићи у адвокатуру.

- ***због потпуне „приватизације“ Универзитета од стране једне групе људи, од којих већина има услове да ужива у пензионерским данима***

Државни универзитет у Новом Пазару није приватна установа. Основан је одлуком Владе Републике Србије. О његовом статусу може само држава да одлучује.

По Закону, запослени у звању редовног професора после 65. године могу да добију продужење радног односа. Универзитет, којем су драгоцени сви редовни професори са продужетком радног односа не може да их се одрекне без икаквог разлога, колико год то Синдикат желео јер, управо они највише доприносе у области науке, међународне сарадње и стварању младих кадрова.

- ***због стварања услова „паноптикума“, пошто верујемо да на нашем Универзитету има више надзорних камера него у централном затвору***

Примедба која се односи на видео-надзор је малициозна, јер су камере искључиво постављене зарад безбедности студената и запослених. Налазе се на местима где не угрожавају било чију приватност, на спољашности зграде, у ходницима и холовима, а нигде у кабинетима, учионицама, амфитеатрима, салама за састанке.

- ***због кумулације бројних функција у једној особи.***

Ректор је орган пословођења (члан 64. став 1. Закона о високом образовању- ЗОВО) а по функцији председник Сената и Наставно-научног већа. Проректори нису ограни пословођења. Стручни орган Универзитета је Сенат (члан 65. став 4. ЗОВО). Савет је орган управљања (члан 61. став 1. ЗОВО).

- ***због недоношења општих правних аката којима би се уредио рад и радноправни односи на Универзитету***

Универзитет има све неопходне правне акте. Они су мењани искључиво због усклађивања са законским променама. Због интегрисане организационе структуре универзитета разликују се у односу на друге државне универзитете.

ДРЖАВНИ УНИВЕРЗИТЕТ
У НОВОМ ПАЗАРУ



DRŽAVNI UNIVERZITET
U NOVOM PAZARU

Синдикат је тражио измене Статута ДУНП, а Савет је именовано радну групу која већ три месеца чека да јој се доставе прецизне примедбе. Синдикат никада до сада није тражио потписивање колективног уговора.

Представници Синдиката се редовно позивају на седнице Сената и Савета. Иако немају право гласа, доц. др Миливоје Милановић је пред члановима именованим од Владе Србије, грубо вређао координатора за поље друштвено-хуманистичких наука професора Ервина Ћатовића. Милановић се никада не потписује у службене евиденције, на основу којих се исплаћују зараде и никада за то није санкционисан.

Ректорски колегијум Државног универзитета у Новом Пазару